

VERBALE
ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' («PdP») PER L'ANNO 2025

TRA

la Società Garfagnana Ecologia Ambiente Srl (di seguito, «GEA» o «Azienda») con sede legale in Castelnuovo di Garfagnana (LU), Via Pio La Torre 2/C, codice fiscale e Partita IVA 02381940465, rappresentata a tutti gli effetti di legge dal Direttore Generale Dott. Roger Bizzarri, codice fiscale .

E

le OO.SS. Territoriali FP CGIL e UILTRASPORTI congiuntamente alle RSA rappresentate rispettivamente dai Signori:

- Sig.ra Paola FRESCHI per la FP CGIL
- Sig. Stefano FABIANI per la FP CGIL
- Sig. Andrea BACCI per la UILTRASPORTI
- Sig. Michele MASSARI per la UILTRASPORTI
- Sig. Maurizio COMPARINI per la RSU FP CGIL
- Sig. Franco MOSCARDINI per la RSU UILTRASPORTI
- Sig. Roberto CALANNI per la RSU UILTRASPORTI

nel seguito congiuntamente definite le «Parti».

Il giorno 26 maggio 2026, presso la sede della GEA in Via Pio La Torre 2/C a Castelnuovo di Garfagnana, si sono incontrate le Parti sopra identificate per redigere il presente Verbale per l'attribuzione del Premio di Produttività («PdP» o «PdP 2025») per l'anno 2025 secondo quanto previsto, in conformità al CCNL Utilitalia applicato dall'Azienda, dall'Accordo di secondo livello sottoscritto tra le medesime Parti in data 3 novembre 2025 (di seguito anche «Accordo PdP 2025») al quale integralmente si rinvia, allegato al presente Verbale (Allegato 1).

PREMESSO CHE

- a) in data 3 novembre 2025 le Parti hanno sottoscritto l'Accordo di secondo livello per l'attribuzione del Premio di Produttività per l'anno 2025 (PdP 2025) definendone concordemente:
 - l'importo massimo per ciascun dipendente, pari a euro 900,00 corrisposto con la busta paga di maggio 2026;
 - i criteri per la loro attribuzione;
 - fino a concorrenza del tetto massimo di deducibilità fiscale per l'azienda e di imponibilità a carico del lavoratore in vigore al momento dell'erogazione, con strumenti di "welfare" aziendale (buoni spesa o soluzioni equivalenti) su eventuale formale indicazione del lavoratore;
 - per l'eventuale differenza, come componente aggiuntiva della retribuzione ordinaria;
- b) il Premio di Produttività 2025 si compone di due elementi (PdP=Pf+Pv): una Parte fissa «Pf», per un importo di euro 500,00 per ciascun dipendente, e una Parte variabile «Pv», per un importo massimo di euro 400,00 per ciascun dipendente;
- c) la Parte variabile «Pv» viene a propria volta determinata valutando due componenti (Pv=CI+CC): i Criteri Individuali «CI», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 300,00, e il Criterio Collettivo «CC», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00 distinto come segue secondo l'area di inquadramento contrattuale:
 - «CC.a», per i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione, il cui parametro di riferimento è legato alla riduzione dei costi di riparazione dei mezzi rispetto all'anno precedente;
 - «CC.b», per i dipendenti inquadrati nell'Area Amministrativa, il cui parametro di riferimento è legato alla differenza positiva tra il "Valore della Produzione" e i "Costi della Produzione (A-B)", con esclusione delle eventuali componenti straordinarie, come risultanti dal Bilancio di esercizio al 31/12/2025 approvato dall'assemblea dei soci;

- d) i Criteri Individuali sono a loro volta distinti in tre componenti ($CI=CI.1+CI.2+CI.3$), come di seguito rappresentato:
- «CI.1», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00, il cui parametro di riferimento è legato alle assenze registrate durante l'anno (come definite dall'Accordo PdP 2025);
 - «CI.2», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00, il cui parametro di riferimento è legato al rispetto dell'orario di lavoro;
 - «CI.3», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00, il cui parametro di riferimento è legato ad eventuali provvedimenti disciplinari irrogati nell'anno;
- e) alla data di sottoscrizione dell'Accordo PdP 2025 il raggiungimento degli obiettivi così come descritti nel relativo allegato risultava incerto e/o indeterminato e che le Parti confermano che il PdP 2025 presentava le caratteristiche di non determinabilità a priori e di essere variabile in funzione dei risultati conseguiti. Ciò stante, si ritiene che lo stesso PdP 2025 abbia caratteristiche tali da consentire l'applicazione del trattamento fiscale previsto dalla vigente normativa;
- f) la società GEA Srl ha reso disponibile a tutte le Parti la documentazione aziendale per l'esatta misurazione dei criteri sulla base dei quali sono state determinate le singole componenti del PdP 2025 come di seguito specificato. In particolare, è stato messo a disposizione delle Parti:
- il Bilancio dell'esercizio 2025 approvato dall'assemblea dei soci della società GEA Srl in data 15 maggio 2026;
 - i partitari contabili degli esercizi 2024 e 2025 relativi ai costi di riparazione dei mezzi aziendali e delle altre spese come definite nell'Accordo PdP 2025;
 - le Tabelle relative alle timbrate di ingresso e di uscita;
 - le Tabelle relative alle presenze giornaliere.

Tutto quanto sin qui premesso, le Parti congiuntamente e concordemente

DANNO ATTO CHE

- 1) il parametro di riferimento per la determinazione del Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione «CC.a» nell'anno 2025 ha presentato, sulla base delle risultanze contabili al 31/12/2025 ed in applicazione delle modalità di calcolo individuate nell'Accordo PdP 2025 (al quale si rinvia), una variazione indicizzata pari a - 28,06% rispetto all'esercizio 2024;
- 2) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 1), il criterio collettivo «CC.a» per l'anno 2025 assume un importo pari a euro 100,00 per tutti i dipendenti interessati;
- 3) il parametro di riferimento per la determinazione del Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Amministrativa «CC.b» ha assunto un valore positivo, al netto delle componenti straordinarie, così come risulta dal Bilancio di esercizio al 31/12/2025 approvato dall'assemblea dei soci in data 15 maggio 2026;
- 4) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 3), il criterio collettivo «CC.b» per l'anno 2025 assume un importo pari a euro 100,00 per tutti i dipendenti interessati;
- 5) le assenze di ciascun dipendente registrate durante l'anno in applicazione delle modalità di calcolo individuate nell'Accordo PdP 2025 (al quale si rinvia), sulla base delle quali è determinata la componente individuale «CI.1», risultano tutte inferiori alla soglia minima (12 assenze) per tutti i dipendenti fatta eccezione per i Signori:
 - (n.70 giorni di assenza) al quale viene applicata una riduzione di euro 100,00;
 - (n.39 giorni di assenza) al quale viene applicata una riduzione di euro 100,00;
 - (n.31 giorni di assenza) al quale viene applicata una riduzione di euro 50,00;
 - (n.19 giorni di assenza) alla quale viene applicata una riduzione di euro 20,00;
 - (n.78 giorni di assenza) alla quale viene applicata una riduzione di euro 100,00;
 - (n.19 giorni di assenza) al quale viene applicata una riduzione di euro 20,00;

- 6) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 5), la componente individuale «CI.1» viene pienamente riconosciuta a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00 con eccezione dei dipendenti:
- al quale non viene riconosciuto nessun importo;
 - al quale non viene riconosciuto nessun importo;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 50,00;
 - alla quale viene riconosciuta in misura di euro 80,00;
 - alla quale non viene riconosciuto nessun importo;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 80,00;
- 7) il rispetto dell'orario di lavoro determinato sulla base degli ingressi non conformi di ciascun dipendente registrati durante l'anno in applicazione delle modalità di calcolo individuate nell'Accordo PdP 2025 (al quale si rinvia), sulla base delle quali è determinata la componente individuale «CI.2», risulta inferiore alla soglia minima (12 ingressi non conformi) per tutti i dipendenti;
- 8) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 7), la componente individuale «CI.2» viene pienamente riconosciuta a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00;
- 9) nell'anno 2025 sono state irrogate n.2 sanzioni disciplinari di cui all'art.68 lett. a) e n.1 sanzione di cui all'art.68 lett. b) del CCNL Utilitalia, sulla base delle quali è determinata la componente individuale «CI.3». Le sanzioni sono state irrogate ai Signori:
- (Provvedimento disciplinare di cui all'art. 68, lett. a) al quale viene applicata una riduzione di euro 10,00;
 - (Provvedimento disciplinare di cui all'art. 68, lett. a) al quale viene applicata una riduzione di euro 10,00;
 - (Provvedimento disciplinare di cui all'art. 68, lett. b) al quale viene applicata una riduzione di euro 50,00;
- 10) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 9), la componente individuale «CI.3» viene integralmente riconosciuta a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00 con eccezione dei dipendenti:
- al quale viene riconosciuta in misura di euro 90,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 90,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 50,00;

Tenuto conto di quanto indicato nelle precedenti Premesse e confermando la precedente Presa d'atto, le Parti congiuntamente e concordemente

DETERMINANO

che il Premio di Produttività per l'anno 2025 ($PdP = Pf + Pv$) da attribuire ai dipendenti della società GEA Srl risulta determinato in dettaglio come segue, rinviando per comodità alla Tabella allegata (Allegato 2):

- 1) la Parte Fissa «Pf», pari a euro 500,00, viene integralmente attribuita a tutti i dipendenti;
- 2) la Parte Variabile ($Pv = CI + CC$) viene attribuita a ciascun dipendente, in relazione a quanto in precedenza analiticamente riportato, con le seguenti modalità:
 - il Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione «CC.a», come definito nell'Accordo PdP 2025, viene integralmente riconosciuto a ciascun dipendente inquadrato nella suddetta Area contrattuale per euro 100,00;
 - il Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Amministrativa «CC.b», come definito nell'Accordo PdP 2025, viene integralmente riconosciuto a ciascun dipendente inquadrato nella suddetta Area contrattuale per euro 100,00;
 - il Criterio Individuale «CI.1», come definito nell'Accordo PdP 2025, viene integralmente attribuito a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00 ad eccezione dei dipendenti:
 - al quale non viene riconosciuto nessun importo;
 - al quale non viene riconosciuto nessun importo;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 50,00;
 - alla quale viene riconosciuta in misura di euro 80,00;

- alla quale non viene riconosciuto nessun importo;
- al quale viene riconosciuta in misura di euro 80,00;
- il Criterio Individuale «CI.2, come definito nell'Accordo PdP 2025, viene integralmente attribuito a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00;
- il Criterio Individuale «CI.3», come definito nell'Accordo PdP 2025, viene integralmente attribuito a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00 ad eccezione dei dipendenti:
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 90,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 90,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 50,00.

Le Parti concordano inoltre che:

- 3) il presente Premio di Produttività 2025 è definito in sede aziendale quale accordo di secondo livello a contenuto economico, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, lett. C), del CCNL Servizi Ambientali applicato dalla Società, ed è correlato a obiettivi di produttività, efficienza, qualità, redditività e miglioramento organizzativo;
- 4) conseguentemente, gli importi riconosciuti con il presente Verbale, determinati in applicazione dell'Accordo PdP 2025 sottoscritto in data 3 novembre 2025, ricomprendono e assorbono, fino a concorrenza, ogni quota o elemento retributivo aggiuntivo di produttività previsto dalla disciplina nazionale di categoria e destinato alla definizione o all'incremento dei premi di risultato aziendali, ivi compreso l'ERAP ove riferibile al medesimo periodo di competenza, con esclusione dell'applicazione di meccanismi alternativi o perequativi previsti per le aziende prive di contrattazione aziendale sul premio di risultato;
- 5) il Premio di Produttività per l'anno 2025 sarà erogato nella forma dei cd. "buoni spesa", nella misura sopra individuata per ciascun dipendente, con la busta paga del mese di maggio 2026, compatibilmente con le procedure per l'acquisto previste dalla capogruppo RetiAmbiente S.p.A.

Letto, confermato e sottoscritto.

Castelnuovo di Garfagnana, lì 26 Maggio 2026

Per la Società (GEA Srl)

DIRETTORE GENERALE

Dott. Roger Bizzarri

(Firmato in originale agli atti della società)

Per le Organizzazioni Sindacali e RSU

(Firmato in originale agli atti della società)

_____ (FP CGIL - Paola FRESCHI)

(Firmato in originale agli atti della società)

_____ (FP CGIL - Stefano FABIANI)

(Firmato in originale agli atti della società)

_____ (UILTRASPORTI - Andrea BACCI)

(Firmato in originale agli atti della società)

(**UILTRASPORTI** - *Michele MASSARI*)

(Firmato in originale agli atti della società)

(**RSU FP CGIL** - *Maurizio COMPARINI*)

(Firmato in originale agli atti della società)

(**RSU UILTRASPORTI** - *Franco MOSCARDINI*)

(Firmato in originale agli atti della società)

(**RSU UILTRASPORTI** - *Roberto CALANNI*)

C_C816 - - 1 - 2026-05-26 - 0000870