

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ - ANNO 2025
VERBALE

Il giorno 3 novembre 2025, alle ore 11,00 presso i locali della società Garfagnana Ecologia Ambiente Srl in via Pio La Torre 2/c, Castelnuovo di Garfagnana (LU), sono i presenti i Signori:

- Dott. Roger Bizzarri, Direttore Generale della società GEA Srl, datore di lavoro;
- Dott. Riccardo Girolami, Direttore Tecnico della società GEA Srl;
- Sig. Michele Massari in rappresentanza della UIL Trasporti di Lucca;
- Sig. Riccardo Bardoni in rappresentanza della FP CGIL di Lucca;
- Sig. Franco Moscardini RSU UIL Trasporti;
- Sig. Roberto Calanni RSU UIL Trasporti;
- Sig. Maurizio Comparini RSU FP CGIL;

Premessa la reciproca volontà dell'azienda e dei dipendenti assistiti dalle OO.SS. e dai Rappresentati RSU di allineare progressivamente negli anni il premio di produzione aziendale a quanto corrisposto dalle altre SOL del Gruppo Retiambiente;

ritenuti pertinenti e adeguati gli indicatori di seguito individuati per consentire una oggettiva misurazione del miglioramento delle specifiche *performance* dei dipendenti;

i presenti concordano di definire come di seguito indicato i criteri e le rispettive modalità di calcolo, la misura, le modalità ed i tempi di erogazione relativi al Premio di Produttività (PdP) da attribuire ai dipendenti della società GEA Srl per l'anno 2025.

L'importo massimo disponibile viene complessivamente stabilito in euro 900,00 (euro novecento/00) per ciascun dipendente per un totale di euro 31.500,00 annuali, sulla base dei 35 dipendenti in forza al 31/12/2024, fatte salve variazioni conseguenti a pensionamenti, dimissioni, licenziamenti, assunzioni, ecc.

Il **Premio di Produttività (PdP=Pf+Pv)** si compone di due elementi:

- **(Pf) Parte fissa:** euro 500,00 (euro cinquecento/00)
- **(Pv) Parte variabile:** euro 400,00 (euro quattrocento/00)

La **Parte variabile (Pv=CI+CC)** viene a propria volta determinata secondo due criteri:

- **(CI) Criteri individuali (CI=CI.1+CI.2+CI.3)**, per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 300,00 (euro trecento/00), così suddivisi:
 - CI.1) Assenze max euro 100,00
 - CI.2) Orario di lavoro max euro 100,00
 - CI.3) Provvedimenti disciplinari max euro 100,00
- **(CC) Criterio collettivo**, per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00 (euro cento/00) distinto secondo l'area di inquadramento contrattuale:
 - CC.a - Area Raccolta e Area Conduzione
Riduzione dei Costi di riparazione dei mezzi rispetto all'anno precedente
max euro 100,00
 - CC.b - Area Amministrativa
Differenza tra Valore della Produzione e Costi della produzione (A - B), con esclusione delle eventuali componenti straordinarie, maggiore di zero
max euro 100,00

In dettaglio:

CRITERI INDIVIDUALI

CI.1) Assenze (*massimo euro 100,00*)

Per «assenze» si intendono tutti i giorni non lavorati diversi da:

- a) infortuni
- b) maternità obbligatoria e congedi parentali
- c) ferie, permessi e aspettative retribuite e permessi L. 104/1990 (escluso congedo straordinario)
- d) patologie gravi certificate
- e) donazione sangue

La componente «CI.1» del PdP sarà attribuita come segue, conteggiando tutte le assenze registrate nell'anno solare:

- fino al 12° giorno di assenza, la componente CI.1) del PP sarà corrisposta integralmente;
- tra il 13° ed il 24° giorno di assenza, la componente CI.1) del PP sarà diminuita di euro 20,00;
- tra il 25° ed il 36° giorno di assenza, la componente CI.1) del PP sarà diminuita di euro 50,00;
- oltre il 36° giorno di assenza, la componente CI.1) del PP non sarà corrisposta.

Nel caso di giornate di assenza coincidenti con i giorni prossimi al sabato, alla domenica, ai festivi e ai prefestivi, la componente CI.1) sarà diminuita di ulteriori euro 10,00 (comunque non oltre l'importo massimo previsto).

CI.2) Orario di lavoro (*massimo euro 100,00*)

Il rispetto dell'orario di lavoro sarà misurato attraverso la valutazione degli ingressi e delle uscite «non conformi». Per ingresso «non conforme» si intende la mancata timbratura del *badge* aziendale o la timbratura precedente alle ore 05,45 (o precedente alle ore 11,45 per il turno pomeridiano) se non autorizzata o se non regolarizzata con i Capo Servizio entro il successivo giorno lavorativo.

Per uscita «non conforme» si intende la mancata timbratura del *badge* aziendale se non autorizzata o se non regolarizzata con i Capo Servizio entro il successivo giorno lavorativo.

La componente «CI.2» del PdP sarà attribuita come segue, conteggiando tutti gli ingressi/uscite non conformi registrati nell'anno solare:

- fino a 12 ingressi e/o uscite non conformi la componente CI.2) sarà corrisposta integralmente;
- tra il 13° ed il 24° ingresso e/o uscita non conformi la componente CI.2) del PdP sarà diminuita di euro 30,00;
- tra il 25° ed il 36° ingresso e/o uscita non conformi la componente CI.2) del PdP sarà diminuita di euro 50,00;
- oltre il 36° ingresso e/o uscita non conformi la componente CI.2) del PdP non sarà corrisposta.

CI.3) Provvedimenti disciplinari (*massimo euro 100,00*)

La componente «CI.3» del PdP sarà attribuita come segue:

- per ciascun provvedimento disciplinare di cui all'art. 68, lett. a) del CCNL Utilitalia 2022 la componente CI.3) del PdP sarà diminuita di euro 10,00;
- per ciascun provvedimento disciplinare di cui all'art. 68, lett. b) del CCNL Utilitalia 2022 la componente CI.3) del PdP sarà diminuita di euro 50,00;
- per ciascun provvedimento disciplinare di cui all'art. 68, lettere da c) a g) del CCNL Utilitalia 2022 la componente CI.3) del PdP non sarà corrisposta.

CRITERI COLLETTIVI

a) Dipendenti Area Raccolta e Area Conduzione

CC.a) Riduzione Costi riparazione mezzi (*massimo euro 100,00*)

Per «Costi di riparazione dei mezzi» si intendono tutti gli oneri, comprensivi di manodopera, pezzi di ricambio, franchigie applicate dai noleggiatori, ecc., sostenuti nell'esercizio per le riparazioni dei mezzi in uso

all'azienda (mezzi propri e mezzi a noleggio) e/o dei mezzi d'opera a seguito di incuria, incidenti, manomissioni, uso improprio, uso non conforme al codice della strada o alle buone prassi, ecc. che interessino la meccanica, l'attrezzatura del veicolo, la carrozzeria e gli accessori (fari, specchi retrovisori, strumentazione, dotazioni, ecc.).

La Componente collettiva «CC.a = $(CRVa : CRVa-1) \times 100$ » del PdP sarà determinata rapportando percentualmente il «CRVa», dato dal costo medio normalizzato di riparazione per veicolo sostenuto nell'esercizio di riferimento «a» (costi totali di riparazione risultanti dalla contabilità aziendale diviso il numero medio di mezzi in uso presso l'azienda), al «CRVa-1», dato dal costo medio normalizzato di riparazione per veicolo sostenuto nell'esercizio precedente «a-1» al netto di eventuali specifici risarcimenti dei danni riconosciuti da terzi (assicurazioni, controparti, ecc.).

La componente «CC.a» del PdP sarà attribuita come segue nella stessa misura a tutti i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione:

- variazione percentuale inferiore al -25% ($CRVa : CRVa-1 < -25\%$), la componente CC.a) sarà corrisposta integralmente;
- variazione percentuale compresa tra -25% e -20% ($-25\% < CRVa : CRVa-1 < -20\%$), la componente CC.a) sarà diminuita di euro 50,00;
- variazione percentuale compresa tra -20% e -10% ($-20\% < CRVa : CRVa-1 < -10\%$), la componente CC.a) sarà diminuita di euro 70,00;
- variazione percentuale compresa tra -10% e -5% ($-10\% < CRVa : CRVa-1 < -5\%$), la componente CC.a) sarà diminuita di euro 90,00;
- variazione percentuale superiore al -5% ($CRVa : CRVa-1 > -5\%$) o negativa, la componente CC.a) non sarà corrisposta.

b) Dipendenti Area Amministrativa

CC.b) Differenza tra Valore della Produzione e Costi della produzione (A - B) massimo euro 100,00

La differenza tra il Valore della Produzione (A) ed i Costi della Produzione (B) è determinata dai valori contabili del Bilancio chiuso al 31 dicembre 2025 approvato dall'assemblea dei soci al netto della contabilizzazione di movimenti straordinari (rettifiche di valore, svalutazioni, ecc.).

La componente CC.b) del PdP sarà corrisposta integralmente se la differenza risulterà positiva ($A - B > 0$) mentre non sarà corrisposta se ($A - B \leq 0$).

Il Premio di produttività per l'anno 2025 sarà corrisposto, di norma, con la busta paga di maggio 2026 con le seguenti modalità:

- fino a concorrenza del tetto massimo di deducibilità fiscale per l'azienda e di imponibilità a carico del lavoratore in vigore al momento dell'erogazione, con strumenti di "welfare" aziendale (buoni spesa o soluzioni equivalenti) su eventuale formale indicazione del lavoratore;
- per l'eventuale differenza, come componente aggiuntiva della retribuzione ordinaria.

Castelnuovo di Garfagnana, 3 novembre 2025

Per la Società (GEA Srl)

DIRETTORE GENERALE

Dott. Roger Bizzarri

(Firmato in originale agli atti della società)

DIRETTORE TECNICO

Dott. Riccardo Girolami

(Firmato in originale agli atti della società)

Per le Organizzazioni Sindacali e RSU

(Firmato in originale agli atti della società)

(FP CGIL – Riccardo Bardoni)

(Firmato in originale agli atti della società)

(UILTRASPORTI - Michele Massari)

(Firmato in originale agli atti della società)

(RSU FP CGIL - Maurizio Comparini)

(Firmato in originale agli atti della società)

(RSU UILTRASPORTI - Franco Moscardini)

(Firmato in originale agli atti della società)

(RSU UILTRASPORTI - Roberto Calanni)

C_C816 - - 1 - 2026-02-18 - 0000268