

VERBALE

ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' («PdP») PER L'ANNO 2023

TRA

la Società Garfagnana Ecologia Ambiente Srl (di seguito, «GEA» o «Azienda») con sede legale in Castelnuovo di Garfagnana (LU), Via Pio La Torre 2/C, codice fiscale e Partita IVA 02381940465, rappresentata a tutti gli effetti di legge dall'Amministratore Unico Dott. Giuseppe PATERNÒ del TOSCANO, codice fiscale , con l'assistenza del Direttore Dott. Riccardo GIROLAMI

E

le OO.SS. Territoriali FP CGIL e UILTRASPORTI congiuntamente alle RSA rappresentate rispettivamente dai Signori:

- Sig. Michele MASSARI per la FP CGIL
- Sig. Gerald BALDACCI per la RSA FP CGIL
- Sig. Andrea BACCI per la UILTRASPORTI
- Sig. Franco MOSCARDINI per la RSA UILTRASPORTI

nel seguito congiuntamente definite le «Parti».

Il giorno ¹⁸ settembre 2024, presso la sede della GEA in Via Pio La Torre 2/C a Castelnuovo di Garfagnana, si sono incontrate le Parti sopra identificate per redigere il presente Verbale per l'attribuzione del Premio di Produttività («PdP» o «PdP 2023») per l'anno 2023 secondo quanto previsto, in conformità al CCNL Utilitalia applicato dall'Azienda, dall'Accordo di secondo livello sottoscritto tra le medesime Parti in data 30 marzo 2023 (di seguito anche «Accordo PdP 2023») al quale integralmente si rinvia, allegato al presente Verbale (Allegato 1).

PREMESSO CHE

- a) in data in data 30 marzo 2023 le Parti hanno sottoscritto l'Accordo di secondo livello per l'attribuzione del Premio di Produttività per l'anno 2023 (PdP 2023) definendone concordemente:
 - i) l'importo massimo per ciascun dipendente, pari a euro 800,00;
 - ii) i criteri per la loro attribuzione;
 - iii) i termini per il pagamento, prevedendo che il medesimo PdP 2023 venisse corrisposto:
 - con la busta paga di marzo 2024, in misura pari ad euro 150,00 lordi, a titolo di anticipazione sulla Parte fissa (Pf) come componente aggiuntiva della retribuzione ordinaria;
 - per la differenza, nella misura concordemente determinata per ciascun dipendente in seguito alla redazione e sottoscrizione di un apposito verbale di attribuzione del PdP 2023 e comprensiva della Parte variabile (Pv), con la prima busta paga successiva alla data di approvazione del Bilancio 2023 mediante strumenti di "welfare aziendale" (buoni spesa o soluzioni equivalenti);
- b) in data 30 dicembre 2023 i 13 Comuni soci della società GEA Srl hanno ceduto le rispettive partecipazioni alla società Retiambiente Spa (Gestore unico d'ambito);
- c) per causa non imputabile alla società GEA, non è stato possibile determinare l'importo di tutte le componenti del PdP 2023 (come di seguito dettagliate) in quanto il socio unico Retiambiente Spa ha disposto, tra gli altri, che le proprie Società Operative Locali utilizzassero il maggior termine di 180 giorni per la formazione del Bilancio 2023;
- d) in occasione del pagamento degli stipendi del mese di marzo 2024 (aprile 2024) è stato corrisposto a ciascun dipendente della società GEA un importo lordo pari ad euro 150,00;
- e) il Premio di Produttività 2023 si compone di due elementi (PdP=Pf+Pv): una Parte fissa («Pf»), per un importo di euro 400,00 per ciascun dipendente, e una Parte variabile («Pv»), per un importo massimo di euro 400,00 per ciascun dipendente;
- f) la Parte variabile («Pv») viene a propria volta determinata valutando due componenti («Pv=CI+CC»): i Criteri Individuali («CI»), per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 300,00, e il

Criterio Collettivo («CC»), per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00 distinto come segue secondo l'area di inquadramento contrattuale:

- «CC.a», per i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione, il cui parametro di riferimento è legato alla riduzione dei costi di riparazione dei mezzi rispetto all'anno precedente;
- «CC.b», per i dipendenti inquadrati nell'Area Amministrativa, il cui parametro di riferimento è legato alla differenza positiva tra il "Valore della Produzione" e i "Costi della produzione (A - B)", con esclusione delle eventuali componenti straordinarie, come risultanti dal Bilancio di esercizio al 31/12/2023 approvato dall'assemblea dei soci;

g) i Criteri Individuali sono a loro volta distinti in tre componenti («CI=CI.1+CI.2+CI.3»), come di seguito rappresentato:

- «CI.1», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00, il cui parametro di riferimento è legato alle assenze registrate durante l'anno (come definite dall'Accordo PdP 2023);
- «CI.2», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00, il cui parametro di riferimento è legato al rispetto dell'orario di lavoro;
- «CI.3», per un importo totale massimo per ciascun dipendente pari a euro 100,00, il cui parametro di riferimento è legato ad eventuali provvedimenti disciplinari irrogati nell'anno;

h) alla data di sottoscrizione dell'Accordo PdP 2023 il raggiungimento degli obiettivi così come descritti nel relativo allegato risultava incerto e/o indeterminato e che le Parti confermano che il PdP 2023 presentava le caratteristiche di non determinabilità a priori e di essere variabile in funzione dei risultati conseguiti. Ciò stante, si ritiene che lo stesso PdP 2023 abbia caratteristiche tali da consentire l'applicazione del trattamento fiscale previsto dalla vigente normativa;

i) la società GEA Srl ha reso disponibile a tutte le Parti la documentazione aziendale per l'esatta misurazione dei criteri sulla base dei quali sono stati determinate le singole componenti del PdP 2023 come di seguito specificato. In particolare, è stato messo a disposizione delle Parti:

- il Bilancio dell'esercizio 2023 approvato dall'assemblea dei soci della società GEA Srl in data 31 luglio 2024;
- i partitari contabili degli esercizi 2022 e 2023 relativi ai costi di riparazione dei mezzi aziendali e delle altre spese come definite nell'Accordo PdP 2023;
- le Tabelle relative alle timbrate di ingresso e di uscita;
- le Tabelle relative alle presenze giornaliere.

Tutto quanto sin qui premesso, le Parti congiuntamente e concordemente

DANNO ATTO CHE

- 1) il parametro di riferimento per la determinazione del Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione (CC.a) nell'anno 2023 ha presentato, sulla base delle risultanze contabili al 31/12/2023 ed in applicazione delle modalità di calcolo individuate nell'Accordo PdP 2023 (al quale si rinvia), una variazione indicizzata pari a ~~+2~~2,136% rispetto all'esercizio 2022;
- 2) pertanto, rimanendo la variazione inferiore alla soglia minima individuata (pari ad una riduzione del 5% rispetto all'esercizio 2022), il criterio collettivo «CC.a» per l'anno 2023 assume un importo nullo (euro 0,00) per tutti i dipendenti interessati;
- 3) il parametro di riferimento per la determinazione del Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Amministrativa (CC.b) ha assunto un valore positivo, al netto delle componenti straordinarie, così come risulta dal Bilancio di esercizio al 31/12/2023 approvato dall'assemblea dei soci in data 31/07/2024;
- 4) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 3), il criterio collettivo «CC.b» per l'anno 2023 assume un importo pari a euro 100,00 per tutti i dipendenti interessati;
- 5) le assenze di ciascun dipendente registrate durante l'anno in applicazione delle modalità di calcolo individuate nell'Accordo PdP 2023 (al quale si rinvia), sulla base delle quali è determinata la componente individuale «CI.1», risultano tutte inferiori alla soglia minima (12 assenze);

- 6) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 5), la componente individuale «CI.1» viene pienamente riconosciuta a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00;
- 7) il rispetto dell'orario di lavoro determinato sulla base degli ingressi non conformi di ciascun dipendente registrati durante l'anno in applicazione delle modalità di calcolo individuate nell'Accordo PdP 2023 (al quale si rinvia), sulla base delle quali è determinata la componente individuale «CI.2», risulta inferiore alla soglia minima (12 ingressi non conformi) per tutti i dipendenti fatta eccezione per i Signori:
- (36 non conformità) al quale viene applicata una riduzione di euro 50,00;
 - (23 non conformità) al quale viene applicata una riduzione di euro 30,00
 - (15 non conformità) al quale viene applicata una riduzione di euro 30,00
 - (15 non conformità) al quale viene applicata una riduzione di euro 30,00
 - (20 non conformità) al quale viene applicata una riduzione di euro 30,00
- 8) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 7), la componente individuale «CI.2» viene pienamente riconosciuta a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00 con eccezione dei dipendenti:
- , al quale viene riconosciuta in misura di euro 50,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
- 9) nell'anno 2023 non sono state irrogate sanzioni disciplinari, sulla base delle quali è determinata la componente individuale «CI.3»;
- 10) pertanto, per quanto indicato al precedente numero 9), la componente individuale «CI.3» viene integralmente riconosciuta a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00.

Tenuto conto di quanto indicato nelle precedenti Premesse e confermando la precedente Presa d'atto, la Parti congiuntamente e concordemente

DETERMINANO

che il Premio di Produttività per l'anno 2023 («PdP=Pf+Pv») da attribuire ai dipendenti della società GEA Srl risulta determinato in dettaglio come segue, rinviando per comodità alla Tabella allegata (Allegato 2):

- 1) la Parte Fissa («Pf»), pari a euro 400,00, viene integralmente attribuita a tutti i dipendenti;
- 2) la Parte Variabile («Pv=CI+CC») viene attribuita a ciascun dipendente, in relazione a quanto in precedenza analiticamente riportato, con le seguenti modalità:
 - il Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Raccolta e nell'Area Conduzione («CC.a»), come definito nell'Accordo PdP 2023, non viene riconosciuto ai dipendenti inquadrati nelle suddette Aree contrattuali;
 - il Criterio Collettivo per i dipendenti inquadrati nell'Area Amministrativa («CC.b»), come definito nell'Accordo PdP 2023, viene integralmente riconosciuto a ciascun dipendente inquadrato nella suddetta Area contrattuale per euro 100,00;
 - il Criterio Individuale «CI.1», come definito nell'Accordo PdP 2023, viene integralmente attribuito a tutti i dipendenti in misura pari a euro 100,00 ciascuno;
 - il Criterio Individuale «CI.2», come definito nell'Accordo PdP 2023, viene integralmente attribuito a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00 con eccezione dei Signori:
 - , al quale viene riconosciuta in misura pari a euro 50,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - al quale viene riconosciuta in misura di euro 70,00;
 - il Criterio Individuale «CI.3», come definito nell'Accordo PdP 2023, viene integralmente attribuito a tutti i dipendenti nella misura di euro 100,00.

Le Parti concordano inoltre che:

- 3) il Premio di Produttività per l'anno 2023 sarà erogato nella forma dei cd. "Buoni Spesa" - nella misura sopra individuata per ciascun dipendente dedotti euro 150,00 già anticipati a titolo di Parte fissa come richiamato alla precedente lettera d) delle Premesse - entro il mese di ottobre 2024, compatibilmente con le procedure per l'acquisto previste dalla capogruppo Retiambiente Spa;

Castelnuovo di Garfagnana, ¹⁸ settembre 2024

Garfagnana Ecologia Ambiente Srl

Dott. Giuseppe PATERNO ~~del~~ TOSCANO

Amministratore Unico

Dott. Riccardo ~~GIROLAMI~~

Direttore Tecnico

FP CGIL

Sig. Michele ~~MASSARI~~

UILTRASPORTI

Sig. Andrea BACCI

RSA FP CGIL

Sig. Gerard BALDACCI

RSA UILTRASPORTI

Sig. Franco MOSCARDINI